

Nuuk, 3.december 2019

Til
Grønlands Selvstyre
Formandens Departement
anbs@nanoq.gl

Fra
Transparency International Greenland
Postboks 585
3900 Nuuk.
E-mail: info@transparency.gl

Vedr. høring af udkast: Opdatering samt kompilering af Naalakkersuisuts ejerskabspolitik 2019

Overordnede kommentarer

Transparency International Greenland (TIG) har i Selvstyrets høringsportal set, at ovennævnte er i offentlig høring frem til den 3. december 2019.

TIG er en organisation, der arbejder for forebyggelse af korruption i Grønland i samarbejde med den internationale paraplyorganisation Transparency International.

TIG konstaterer, at udkastet er sendt til høring ved Transparency International Denmark. TIG skal venligst bemærke, at dette er et selvstændigt høringssvar, idet der er tale om to selvstændige chaptre.

Generelle bemærkninger

TIG udgav i januar 2019 en række anbefalinger omkring offentligt ejede selskaber i Grønland¹. I denne foreslår TIG bl.a., at

- Det bliver lettere at finde informationer om, hvordan man bliver kandidat til en bestyrelsespost i et offentligt ejt selskab
- Det samlede kompetencesæt, der ønskes dækket af bestyrelsen, fremgår af selskabets hjemmeside – og gerne også åbenhed om, hvordan de enkelte bestyrelsesmedlemmer passer ind her med deres specifikke kompetencer
- Der udarbejdes en "Håndbog i offentligt bestyrelsesarbejde"
- Åbenhed i processen med udpegning af bestyrelsesmedlemmer

¹ Offentligt ejede selskaber i Grønland: transparens i udpegning af bestyrelsesmedlemmer og håndtering af interessekonflikter. Anbefalinger fra Transparency international Greenland.
<https://www.transparency.gl/publikationer-og-vaerktojer/>

- Retningslinjer for god selskabsledelse af de selvstyrejede aktieselskaber (2012) opdateres minimum hvert fjerde år, således at de nyeste internationale Corporate Governance anbefalinger medtages
- Obligatorisk træning for nye bestyrelsesmedlemmer med specifikt fokus på håndtering af interessekonflikter og habilitet
- En samlet årsrapport for selskaberne.

TIG konstaterer med tilfredshed, at flere af ovenstående anbefalinger indgår i udkast til ejerskabspolitik 2019. Tilsvarende bemærker TIG med tilfredshed ejerskabspolitikens indledningen om, at en succesfuld anvendelse af aktieselskabsformen forudsætter, at den klare ansvarsfordeling mellem ejer og bestyrelse er i overensstemmelse med aktieselskabsloven.

Uddybende kommentarer:

Del 1- Naalakkersuisuts ejerpolitiske bestemmelser

Punkt 2.1 Princippet om at følge eller forklare.

I dag fremgår det af Selvstyrets hjemmeside at "Selskaberne vil derfor én gang årligt offentliggøre en samlet oversigt over selskabets arbejde med retningslinjernes anbefalinger på deres hjemmeside". Det fremgår ikke af ejerskabspolitikken som er i høring, om der fremover skal ske offentliggøres, - og i givet fald hvor.

Punkt 2.5. Princippet om aktivt ejerskab.

TIG anbefaler at de tre fremhævede punkter - Ejerskabets rationale, Målsætningen med selskabet og Den overordnede strategiske ramme for selskabet, offentliggøres, fx på selskabets hjemmeside.

Punkt 4.1 valg og sammensætning af bestyrelsen.

"Selskaberne tilhører det grønlandske samfund, og ejerskabet bør derfor forvaltes herefter". TIG finder, at netop derfor skal der være størst mulig transparens.

"bestyrelsessekretariatet identificerer og registrerer løbende mulige kandidater til bestyrelserne i selskaberne". TIG anbefaler, at proceduren for, hvordan bestyrelsesmedlemmer udpeges, bør gøres offentligt tilgængelig og at det fremgår af myndighedens hjemmeside, hvordan processen er - fra et navn overvejes til beslutning tages.

Pkt. 4.2. Bestyrelsens uafhængighed og habilitet.

"Naalakkersuisut forventer, at alle bestyrelserne overholder habilitetsreglerne i selskabsloven".

Denne forventning finder TIG kunne følges op af vores anbefaling om obligatorisk træning for nye bestyrelsesmedlemmer med specifikt fokus på håndtering af interessekonflikter og habilitet.

Pkt. 5.1. Organisering af roller.

Under Politik punkt 6 fremgår, "for at sikre bestyrelserne en kompetent sammensætning udfører Naalakkersuisut årligt bestyrelsesevalueringer af samtlige selvstyrejede selskaber". Disse bestyrelsesevalueringer må nødvendigvis være interne, men TIG finder, at åbne kompetenceprofiler for bestyrelsesposterne kan modvirke spekulationer i, hvorfor den pågældende er blevet udpeget.

Del 2 - Naalakkersuisuts retningslinjer for god selskabsledelse

TIG finder det særdeles positivt at gældende retningslinjer opdateres, at der tages udgangspunkt i OECD's Guidelines og at det understreges, at selskaberne skal følge og afrapportere på retningslinjerne.

Pkt. 6.2. Retningslinjernes betydning for de selvstyrejede selskaber

I dag skal mangfoldighed tilstræbes, dette fravælges i udkastet. TIG anbefaler, at Naalakkersuisut pålægger sig selv at tilstræbe mangfoldighed.

Pkt. 6.3. Rapportering

Den samlede oversigt over selskabets arbejde (skema på bestyrelsessekretariatet hjemmeside) giver et fint overblik og øger overskueligheden for såvel selskabets interessenter som offentligheden. TIG anbefaler at 'forventning' afløses med 'skal'.

Anbefalinger boks 5B.

Årsregnskabslover fordrer, at store selskaber redegør for deres antikorrupsionspolitik. TIG undrer sig over at dette ikke er medtaget og anbefaler, at det indskrives.

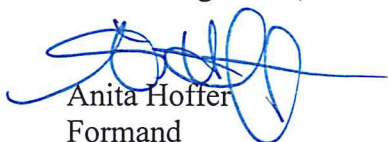
Anbefalinger boks 13.

Om bestyrelsens uafhængighed oplistes en række punkter. TIG anbefaler, at en gennemgang heraf indgår i bestyrelsesevalueringen og at det fremgår af retningslinjer, at dette sker.

Anbefalinger boks 20.

7.1.10: den sidste sætning er ikke afsluttet.

Med venlig hilsen,


Anita Hoffer
Formand

For uddybning kan TIG kontaktes på info@transparency.gl