

**Transparency  
International er den førende  
globale bevægelse i kampen mod  
korruption. Organisationen består  
af mere end 100 afdelinger verden over  
samt et internationalt sekretariat i Berlin. Vi  
dokumenterer og skaber opmærksomhed om  
problemerne med korruption og samarbejder  
med regeringer, erhvervsliv og civilsam-  
fund om at implementere mekanis-  
mer, der effektivt modvirker  
korruption.**

# INDHOLD

KORRUPTION  
I GRØNLAND

**4**

EN GLOBAL  
BEVÆGELSE I KAMPEN  
MOD KORRUPTION

**6**

STRATEGI OG  
HANDLINGSPLAN  
I 2013-2015

**8**

HVORFOR ARBEJDE  
MED KORRUPTION  
I GRØNLAND

**4**

RESSOURCE-  
FORBANDELSEN OG  
MIKROSTATER

**6**

OPMÆRKSOMHED  
OG INDDRAGELSE

**8**

GRØNLAND  
I VERDEN

**4**

TRANSPARENCY  
INTERNATIONAL  
GREENLANDS PROCES

**7**

HVOR LANGT  
ER VI NÅET I 2013

**9**

KORRUPTION  
I GRØNLAND

**5**

ORGANISATIONENS  
SAMMENSÆTNING

**7**

TRÆNING OG  
KOMPETENCEOPBYGNING  
I ERHVERVSLIVET,  
EMBEDSVÆRKET, MEDIER,  
CIVILSAMFUND  
OG AKADEMIA

**9**

TRANSPARENCY  
INTERNATIONAL

**6**

RESULTATER 2013

**8**

OFFENTLIG  
OPMÆRKSOMHED OG  
PRESSEINDSAT

**9**

ADVOKACY

**10**

VIRKSOMHEDERS  
SAMFUNDSANSVAR

**9**

LANGSIGTET  
BÆREDYGTIGHED

**10**

NETVÆRK  
OG KOALITION

**11**

AKTIVITETER PÅ  
UDDANNELSES-  
INSTITUTIONER

**9**

TIG ER BLEVET  
NATIONAL CHAPTER  
IN FORMATION

**10**

SAMARBEJDE  
MED TI

**11**

OFFENTLIG  
OPMÆRKSOMHED OG  
PRESSEINDSATS

**9**

TIG'S VEDTÆGTER

**10**

GLOBAL COMPACT

**11**

LOVGIVNING  
OG INSTITUTIONER

**9**

FONDE OG  
DONATIONER

**10**

GRØNLANDS  
NGO-KOALITION

**11**

ET VÆSENTLIGT  
SKRIDT  
TIL MONITORERING

**10**

SEKRETARIATET

**10**

REGNSKAB

**12**

VEDTÆGTER

**14**

# KORRUPTION I GRØNLAND

---

## HVORFOR ARBEJDE MED KORRUPTION I GRØNLAND

Korruption kan forefindes i alle sektorer og på alle niveauer i et samfund. Korruption er ikke kun bestikkelse, bedrageri og underslæb. Også misbrug af et embede i andre former kan være korrupte, eksempelvis smørrelse, gaver, underholdning, vennetjenester, favorisering og nepotisme. En fællesnævner for sådanne problemstillinger findes i Transparency Internationals (TI) brede definition af korruption:

---

**Korruption defineres af Transparency International som *misbrug af betroet magt for egen vindings skyld*. Det skader alle, hvis liv, forsørgelse og lykke afhænger af integriteten hos mennesker i en autoritetsposition.**

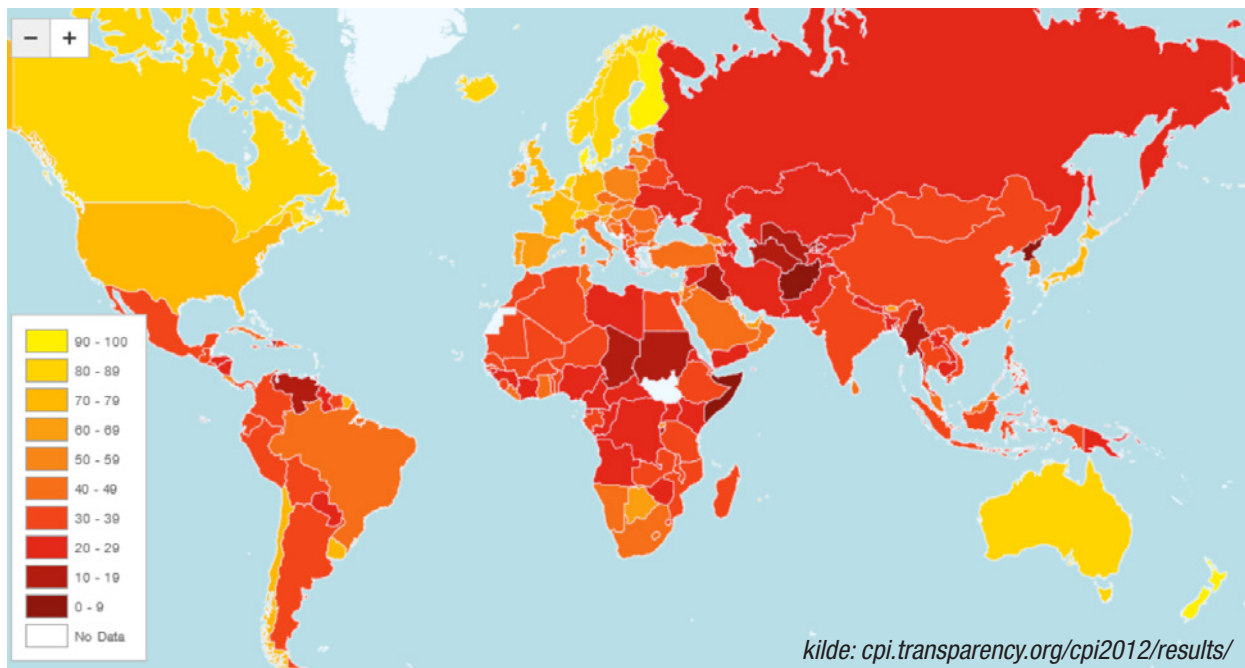
---

Korruption skader alle, hvis liv, forsørgelse og lykke afhænger af integriteten hos mennesker i en autoritetsposition.

Uanset sin form skader korruption et samfund ved at skabe ulige vilkår og mistillid og at hindre fri konkurrence. Ifølge Verdensbanken og FN's Udviklingsprogram UNDP er korruption den mest betydelige barriere for bæredygtig udvikling i et globalt perspektiv. Korruption er i sin natur et følsomt emne og kan derfor være svært at identificere – men det mistrives altid i åbenhed. Derfor bekæmper TI korruption ved at arbejde for åbenhed i alle sektorer på globalt, nationalt og lokalt plan.

## GRØNLAND I VERDEN

Arten og omfanget af korruption i Grønland er hidtil ikke blevet monitoreret af uafhængige instanser og fremgår derfor ikke af TI's globale korruptionsindekser. Dermed fremstår Grønland som en hvid plet på korruptionsindeksets verdenskort (se figur nedenfor). Det synes paradoksalt i en tid med stigende geopolitiske og kommercielle interesser i Arktis og Grønlands naturressourcer.



Grønlands undergrund har et stort et potentiale, som olie- og mineindustriene, de såkaldte udvindingsindustrier, gerne vil udnytte. Disse industrier er erfaringsmæssigt blandt de mest korrupte industrier i verden.<sup>1</sup> For Transparency International Greenland (TIG) giver dette anledning til bekymring, fordi en sådan korruption kan hindre, at udviklingen kommer samfundet som helhed til gode, fordi de gevinsten enten forsvinder ud af landet eller fordeles ulige. TIG udgav sidste år en uafhængig rapport baseret på TI's komparative metodologi, et National Integrity Study.<sup>2</sup> Et NIS-studie forsøger at afdække et samfunds robusthed i forhold til at modstå korruption. Det udførte studie var ikke et fuldt NIS-studie men belyste i første omgang byggeri, fiskeri og råstoffer med udgangspunkt i den offentlige sektor. Studiet viser ikke indikationer på korruption i form af bestikkelse, underslæb og bedrageri i større omfang – men det viser på den anden side, at Grønland har få og svage institutioner, mekanismer og processer til at modstå korruption. Dette implicerer en høj risiko i forbindelse med de massive investeringer, som storskalaprojekter i Grønland vil afhænge af.

## KORRUPTION I GRØNLAND

Opsummeret peger NIS-studiet på følgende risici for korruption i Grønland :

- Få og svage civilsamfundsorganisationer med vanskelige forudsætninger for at forstå komplekst materiale fra internationale selskaber – ikke mindst på miljøområdet
- Mediernes afhængighed af offentlige midler og manglende kapacitet til at fungere som vagthund
- Få og svage institutioner til at hindre korruption. De eksisterende institutioner mangler specificerede ansvarsområder både på lokalt og nationalt niveau
- Mangel på opmærksomhed, inddragelse og viden i den offentlige administration – særligt på grund af en høj udskiftning af medarbejdere
- Mangel på whistleblower-ordninger til beskyttelse af personer med viden om korruption. Sådanne personer henvender sig i dag til TIG i mangel på andre handlemuligheder
- Mangel på transparens i lovgivningsprocesser, særligt i Råstofdirektoratet
- Forsøg fra dele af det politiske system – den nu forhenværende råstofminister – på at miskreditere TIG i offentligheden fulgt op af trusler mod organisationen
- Tætknyttede netværk og familiebånd, som medfører en overhængende risiko for uhensigtsmæssige personlige hensyn og alliancer
- Der er adskillige eksempler på, hvordan selskaberne sætter sine aftryk på regler, der vedrører miljømæssige og menneskeretlige problemstillinger, i sammenhænge hvor øvrige interessenter mangler indsigt og kompetence til at agere vagthund

<sup>1</sup> For uddybning se Transparency Internationals *Bribe Payers Index 2011* s. 14-15 samt *Global Corruption Report 2009* s. 54

<sup>2</sup> NIS-rapporten er tilgængelig på dansk, grønlandsk og engelsk på [www.transparency.gl](http://www.transparency.gl)

# TRANSPARENCY INTERNATIONAL

---

## EN GLOBAL BEVÆGELSE I KAMPEN MOD KORRUPTION

TI's vision er at sikre en verden, hvor regeringer, politik, erhvervsliv, civilsamfund og menneskers dagligliv er fri af korruption ved at promovere transparens, ansvarlighed og integritet på alle niveauer og i alle sektorer. Organisationen består af mere end 90 chapters verden over samt et internationalt sekretariat i Berlin. TI dokumenterer og skaber opmærksomhed om problemerne med korruption og samarbejder med regeringer, erhvervsliv og civilsamfund om at implementere mekanismer, der effektivt modvirker korruption.

De nationale chapter er uafhængige civilsamlundsorganisationer, som er registreret i hjemlandene og internationalt forbundet med TI. Hvert chapter har egen bestyrelse og medlemsbasis, strategiske prioriteter, projekter og er ansvarlig for at skaffe sin egen finansiering. TI's sekretari-

at i Berlin støtter chapterne med viden og værktøjer (såsom Corruption Perception Index, Global Corruption Barometer, NIS-metoden etc.) men skaffer ikke finansiering til sådanne projekter. Det internationale sekretariat organiserer desuden årlige regionale og globale møder, hvor chapter udveksler erfaringer, udformer nye samarbejder og deler seneste viden om forskning, initiativer og resultater opnået i TI som helhed.

TIG er en del af denne struktur og støtter op om TI's vision. Mens der allerede i dag findes korrupte praksiser og mangel på transparens, som bør adresseres af TIG, så er vores primære målsætning at forhindre korruption i at få fodfæste i den hurtige udvikling i råstofsektoren. Med tanke på erfaringer fra resten af verden handler det om at undgå den såkaldte ressourceforbandelse.

---

## RESSOURCEFORBANDELSEN OG MIKROSTATER

**Ressourceforbandelsen er populærbetegnelsen for det paradoksale forhold at lande, som er rige på naturressourcer, ofte har fattige befolkninger, fordi rigdommene ikke er blevet fordelt men har givet økonomisk incitament til korruption. I ulandene har man set talrige eksempler på, hvordan ressourceforbandelsen har trukket kup og borgerkrige med sig. Mikrostater er særligt eksponerede på grund af det ulige styrkeforhold mellem de nationale myndigheder og de multinationale selskaber. For Grønland betyder det, at vi har god grund til at følge andre landes udvikling på tæt hold og drage nytte af de erfaringer, der opsamles og deles i globale netværk, herunder Transparency International.**

---

Vi ved fra NIS-rapporten og organisationens egne erfaringer, at opmærksomheden i Grønland om korruption er begrænset, og at de institutioner, mekanismer og processer, der skal modvirke det, stort set ikke er til stede. Civilsamlundsorganisationerne er små og dårligt finansierede, hvil-

ket efterlader et tomrum uden kritiske instandser til at følge udviklingen og holde politikere og embedsmænd ansvarlige for udviklingen i råstofsektoren. Også medierne mangler ressourcer og kompetencer til at indtage kritiske positioner. En sådan rolle kræver viden og teknisk ekspertise.

## TRANSPARENCY INTERNATIONAL GREENLANDS PROCES

Transparency Greenland nedsatte sig som grønlandsk kontaktpunkt for TI i 2010 med tanke på at sikre en bæredygtig udvikling i Grønland i retning af selvstændighed, som ikke hindres af korruption og nepotisme, men kan være til fælles gavn for nutidige og fremtidige generationer. Dette kræver rettidig handling.

I det store billede er organisationen blevet vel modtaget af politikere, medier, civilsamfund, erhvervsliv og det bredere samfund. Men der er også kritiske opponenter, som ikke ønsker opmærksomhed på de problemstillinger, organisationen rejser. Det gælder ikke mindst dele af centraladministrationen og udvalgte politikere. På grund af landets størrelse og begrænsede menneskelige ressourcer forsøger vi at samarbejde med øvrige civile organisationer om at sikre størst mulig indflydelse på bæredygtighedsagendaen. Tilsammen forsøger vi at adressere spørgsmålene om transparens, miljø og menneskeretlige problemstil-

linger forbundet med udviklingen. Det sker i samarbejde med organisationer som ICC, Amnesty International, Avataq og WWF.

TI har en rigid optagelsesproces for nye chapter i bevægelsen, som består af fire faser: 1) en bredt funderet kontaktgruppe etableres og accepteres som legitim af TI's sekretariat, 2) et National Contact Point formes som en civilsamfundsorganisation, som skal vise sin bæredygtighed ved at opretholde et højt aktivitetsniveau og gode resultater i omtrent to år, indtil 3) organisationen bliver National Chapter in Formation og endeligt, efter to-tre år, 4) et fuldbyrdigt National Chapter. TIG har i 2013 opnået status som National Chapter in Formation og er dermed kommet et betydeligt skridt videre i processen. Dette skyldes ikke mindst de gode resultater opnået i organisationens første leveår og et tæt samarbejde med sekretariatet i Berlin.

## ORGANISATIONENS SAMMENSÆTNING

Bestyrelsen har syv medlemmer, der hver udpeges af bærende institutioner i samfundet med det formål at opnå en bred kompetencesammensætning. I øjeblikket består bestyrelsen af:

Anders Meilvang, advokat, formand (udpeget af Grønlandske Advokater)

Aaja Chemnitz Larsen, børnetalsmand, næstformand (udpeget af støttemedlemmerne)

Anita Hoffer, juridisk konsulent (udpeget af Grønlands Arbejdsgiverforening)

Tine Pars, rektor (udpeget af Ilisimatusarfik)

Birgit Gedionsen, direktør (udpeget af fagforeningerne)

Elna Egede, journalist. Udtrådt efter eget ønske i november. (udpeget af Grønlands Presseforening)

Anne Mette Christiansen, CSR-konsulent (udpeget af de statsautoriserede revisorer)

Thomas Trier Hansen, advokat, ekspertmedlem

Derudover havde organisationen i 2013 et sekretariat bestående af to deltidsansatte: Bodil Karlshøj og studentermedhjælper Mitdlarak Lennert. I perioden januar-juni bidrog CSR Greenland desuden med otte timer ugentligt ved praktikant Iben Ellersgaard Nielsen. Dette sponsorat har Deloitte fra august overtaget med fire timer ugentligt. Det er hensigten at ansætte en sekretariatschef i 2014 til at varetage fundraising og sikre koordinering af organisationens aktiviteter.

# RESULTATER 2013

## STRATEGI OG HANDLINGSPLAN I 2013-2015

Siden sin etablering har TIG været særdeles aktiv i at nå både offentlighed og beslutningstagere med sine budskaber og konkrete løsningsforslag. På de første fire år har TIG forestået ekspertrådgivning, træning, undervisning og borgerinddragelse. Organisationen har fået nye medlemmer, været tydelige i mediebildet, lobbyet, afgivet høringssvar, gennem NGO-koalition engageret sig med øvrige civilsamfundsorganisationer og forfulgt en række enkeltsager.

I årsrapporten for 2012 er beskrevet den treårige strategi og handlingsplan for 2013-2015 med mål og aktiviteter indenfor områderne opmærksomhed og inddragelse, lovgivning og institutioner, langsigtet bæredygtighed samt netværk og koalition. Transparency International Greenlands strategi er inspireret af prioriteterne i Transparency Internationals Strategi 2015 men er samtidigt tilpasset de specifikke behov i grønlandsk sammenhæng. I handlingsplanens første år er følgende aktiviteter udført.

### OPMÆRKSOMHED OG INDDRAGELSE

Fordi korruption er en lyssky affære som kun trives i hemmelighed, er offentlig opmærksomhed på problemerne afgørende. Jo flere mennesker i samfundet, der ved besked om korruptionens skadelighed og kender deres handlemuligheder i forhold til at modvirke korruption, jo vanskeligere er det at holde misbrug af betroet magt skjult for offentligheden. TIG ser med bekymring på den relativt lave bevidsthed i samfundet om korruption og ønsker derfor at sætte massivt fokus på uddannelse, træning og folkeligt engagement.

### Mål:

- At skabe offentlig opmærksomhed om korruption
- At få mindst 50 % af de grønlandske virksomheder med mere end 20 ansatte som medlemmer og mindst 500 private medlemmer (svarende til 1% af befolkningen)
- At engagere mindst 20 unge i antikorrupsions-træning og opmærksomhedsskabende
- At afholde mindst 4 træningssessioner om året for erhvervsliv, centraladministration, kommuner og civilsamfundsorganisationer

### Hovedaktiviteter og initiativer:

- Uddannelsesprojekter med grønlandske skoler, herunder undervisningsmateriale, træning af lærere og udarbejdelse af et stærkt koncept til at skabe opmærksomhed om korruption via skolerne
- Større kampagner via sociale medier, radio, events og materialer til at informere om korruption og hvordan det forhindres
- Fortsætte med at ekspandere medieaktiviteter for at sikre den fortsatte tilstedeværelse af transparens- og antikorrupsionsbudskaber i grønlandsk presse
- At skabe ungdomsambassadører ved at sende to grønlandske studerende til TI's internationale summer school hvert år
- Større events og aktiviteter planlagt om den globale Anti-corruption Day d. 9. december
- At designe og lancere et koncept for frivilligt engagement i bevægelsen og skabe lokal træning og engagement
- At planlægge og afholde træning for definerede målgrupper
- Medlemskampagner rettet mod erhvervsliv såvel som den bredere offentlighed
- kommuner og civilsamfundsorganisationer



# HVOR LANGT ER VI NÅET I 2013

## TRÆNING OG KOMPETENCE-OPBYGNING I ERHVERVSLIVET, EMBEDSVÆRKET, MEDIER, CIVILSAMFUND OG AKADEMIA

TIG har udviklet et kursus målrettet disse grupper, som giver deltagerne værktøjerne og den nødvendige viden til at arbejde med antikorrupsion og transparens. Kurset undervises af lokale advokater og CSR-eksperter. Til brug bl.a. ved kurset er en Håndbog i antikorrupsion med tilhørende slidesæt udarbejdet. Håndbogen skal gøre det lettere for grønlandske virksomheder at navigere uden om korrupsion.

## OFFENTLIG OPMÆRKSOMHED OG PRESSEINDSATS

Forud for valg til inatsisartut inviterede TIG til vælgermøde i Nuuk under overskrifterne: reel borgerinddragelse, åben forvaltning og effektive klagemuligheder. Facebook anvendes fortsat som hovedkanal til at opsamle, diskutere og formidle budskaber for flere dele af offentligheden. Formanden har været synlig i grønlandske, danske og internationale medier og derved sat transparens på agendaen i debatten om råstoffer. Journalister fra bl.a. P1, Børsen og Berlingske Tidende og har konsulteret TIG for at få ekspertudtalelser om udviklingen i Grønland. Efter valget og ny regeringsdannelse har pressen af flere omgange haft fokus på personsager. TIG udtaler sig ikke om personsager men udnytter alle lejligheder til at agitere for transparens og åbenhed, herunder at politikkerne må lægge alle relevante oplysninger ud til befolkningen.

## AKTIVITETER VEDRØRENDE LOVGIVNING

TIG blev i 2012 officiel høringspart og har i den forbindelse gjort en anseelig indsats med at kommentere lovudkast i forbindelse med ændring af loven om mineralske råstoffer og storskalaloven. TIG har delt sine synspunkter og anbefalinger ved offentlige møder, ved møder med embedsværket og møder med Inatsisartuts erhvervsudvalg. Især gjorde TIG gældende, at vedtagelse af storskalaloven blev forhastet igennem, hvilket TIG betragtede afgørende for slutproduktet.

## VIRKSOMHEDERS SAMFUNDSANSVAR

FN's antikorrupsionsdag d. 9. december blev markeret ved en konference i samarbejde med CSR Greenland og Det Grønlandske Menneskerettighedsråd. Konferencens overskrift: Virksomhedernes samfundsansvar: antikorrupsion og menneskerettigheder.

## AKTIVITETER PÅ UDDANNELSESINSTITUTIONER

Sekretariatet gennemførte oplysningsmøde i marts på Niuernermik Ilinniarfik i Nuuk for samtlige studerende. I juli deltog kultur- og samfundsstuderende Nuka Nathanielsen for første gang som grønlandsk repræsentant i TI Summer School on Integrity. Rejsen var muliggjort af et stipendium tildelt fra TIG med midler fra GrønlandsBANKENs Erhvervsfond. Sommerskolen med 120 unge fra 60 forskellige lande blev afholdt i Vilnius. De unge kom fra NGO-organisationer, offentlige institutioner, den private sektor og akademiske kredse. Formålet var at bringe unge fra hele verden sammen i en uge, hvor de blev klogere på årsagerne til og konsekvenserne af korrupsion.

## LOVGIVNING OG INSTITUTIONER

Et vigtigt ben i at arbejde for transparens og forebygge korrupsion er at stille konkrete forslag til, hvordan lovgivning og institutioner kan indrettes, så de indeholder effektive antikorrupsionsmekanismer. Derfor vil Transparency International Greenland arbejde med advokacy og opsøge ny og opdateret viden løbende for at sætte aftryk på relevante områder i Grønland.

Mål:

- At lykkes med følgende enkeltsager:
- Grønland bliver omfattet af FN's konvention om bekæmpelse af korrupsion
- Mindst 90% af Inatsisartuts medlemmer offentliggør sine økonomiske interesser
- Whistleblower-ordninger muliggøres i Grønland
- Offentlige institutioner bliver ansvarlige for forholdsregler til hindring af korrupsion
- Grønlands Arbejdsgiverforening og Nusuka engagerer aktivt sine medlemmer i kampen mod korrupsion
- At påvirke udviklingen i udvindingsindustrierne i Grønland signifikant gennem dialog, lobbyisme og kampnearbejde

Hovedaktiviteter og initiativer:

- At yde fortsat rådgivning om udformning og implementering af relevant lovgivning, institutioner og retningslinjer for antikorrupsion
- At give grundige og professionelle svar til lovudkast i forbindelse med høringsprocesser
- At engagere relevante interessenter i det løbende arbejde med at fremme transparens- og antikorrupsions-agendaen
- Deltagelse i relevante fora såsom Grønlands Råd for Menneskerettigheder
- Engagere Transparency Internationals eksperter i Grønlands udvikling for at sikre kontinuel adgang til nyeste relevante forskning og erfaringer fra andre lande
- Planlægge og promovere et fuldt NIS-studie, som følges op af grundig interessentinddragelse, kommunikation og forbedringsforslag.

## ET VÆSENTLIGT SKRIDT TIL MONITORERING

I februar 2012 offentliggjorde TIG et preliminært NIS-studie<sup>3</sup> udført af Nordic Consulting Group, der med udgangspunkt i den offentlige sektor belyser robustheden af de systemer, institutioner og mekanismer, som skal modvirke korruption indenfor byggeri, fiskeri og råstoffer. Studiet har tilvejebragt værdifuld viden, som ligger til grund for TIG's strategiske prioriteter, og den har samtidigt fungeret som led i Grønlands årlige afrapportering til EU. I 2013 har TIG været i dialog med Transparency Internationals research eksperter og taget de første skridt til at få Grønland med på de globale korruptionsindekser.

## ADVOKACY

TIG har i 2013 arbejdet for indførelse af en whistleblower-ordning, offentliggørelse af Inatsisartut-medlemmers økonomiske interesser og at Grønland bliver omfattet af Århus konventionen samt af FN's konvention om bekæmpelse af korruption.

## LANGSIGTET BÆREDYGTIGHED

De første år af organisationens levetid har Transparency Greenland indtaget en position som en anerkendt og vigtig aktør i det grønlandske samfund. For at opretholde dette aktivitetsniveau er det

nødvendigt at sikre organisatorisk fodfæste på sigt ved at etablere et sekretariat og skaffe de nødvendige finansielle og menneskelige ressourcer.

Mål:

- At etablere et velfungerende sekretariat og skabe arbejdsprocesser, værktøjer og systemer til sikring af professionel styring af organisationen
- At blive fuldt anerkendt som National Chapter senest i 2015
- At sikre finansiell bæredygtighed efter 2015

Hovedaktiviteter og initiativer:

- Ansætte et sekretariat og sikre relevant træning af medarbejdere
- Udvikle kompetencer og relevant viden hos bestyrelse og sekretariat
- Skitsere og implementere en måde at inddrage frivillige
- Fundraising til aktuelle aktiviteter og langsigtet fundraising
- Samarbejde med Transparency Internationals sekretariat om kravene til at opnå fuld status som National Chapter

## TIG ER BLEVET NATIONAL CHAPTER IN FORMATION

I foråret 2013 blev TIG anerkendt af TI som National Chapter in Formation. TIG møder også generel anerkendelse i det grønlandske samfund, som blandt andet udtrykkes i at TIG er blevet officiel høringsspart, medlem af Grønlands Råd for

Menneskerettigheder og inviteres til møder med Inatsisartuts udvalg.

## TIG'S VEDTÆGTER

Vedtægterne blev revideret i 2013. Vedtægtsændringerne betyder, at TIG, fra generalforsamlingen i april 2014 at regne, vil være en almindelig forening, hvor bestyrelsen udpeges af og blandt medlemmerne. De nye vedtægter findes vedhæftet som annekst til denne årsrapport.

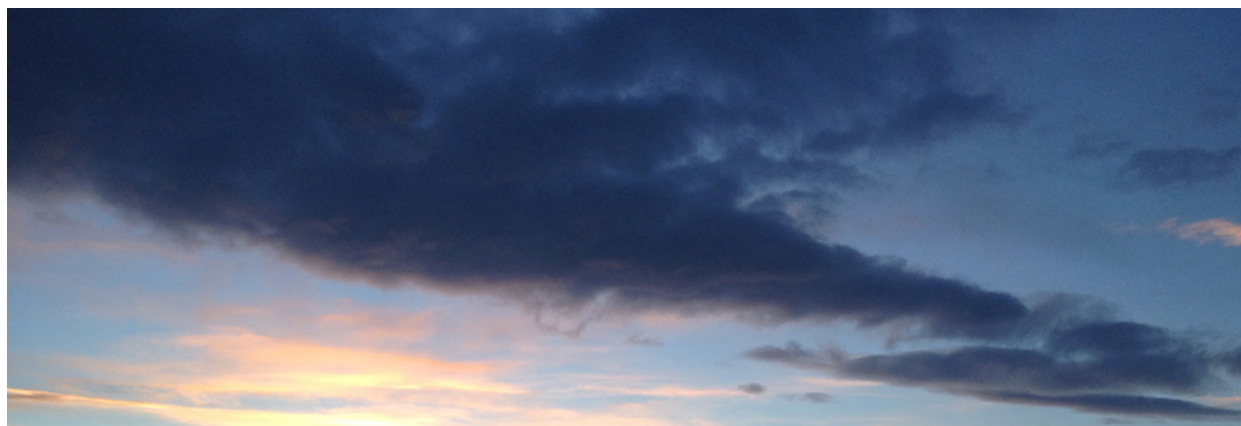
## FONDE OG DONATIONER

TIG har modtaget 200.000 kr. fra GrønlandsBANKENs Erhvervsfond til understøttelse af en række projekter under TIG's strategi- og handlingsplan, herunder midler til at sende en studerende til TI Summer School, samt til opbygning af sekretariat. Tele har sponsoreret internet til sekretariatet. Deloitte har doneret Håndbog i anti-korruption. GrønlandsBANKEN A/S gav kr. 2000 til indretning af kontor, til kontoret donerede Boligselskabet INI A/S inventar fra lager. Regnskab for 2012 og revision af dette er udarbejdet vederlagsfrit af Grønlands Revisionskontor A/S og Deloitte.

## SEKRETARIATET

TIG lejede sig i april 2013 ind i kontor-fællesskab med en række øvrige NGO'er. TIG har således nu kontor i det tidligere Oles Varehus midt i Nuuk. Dette støtter samtidigt op om TIGs ønske om stærkt samarbejde mellem de grønlandske civilsamfundsorganisationer, der nu har et fælles mødested.

<sup>3</sup> NIS-rapporten er tilgængelig på dansk, grønlandsk og engelsk på [www.transparency.gl](http://www.transparency.gl)





Countries and territories with a Transparency International chapter

(current as of November 2012)

*Transparency International Greenland er et chapter in formation i Transparency International*

## NETVÆRK OG KOALITION

Civilsamfundet i Grønland er svagt stillet i forhold til at besidde den nødvendige kapacitet, viden og ressourcer til at adressere og forfølge de dilemmaer, der knytter sig til omstillingen til råstofbaseret økonomi. Det efterlader en høj koncentration af magt hos de statslige og kommercielle aktører. Uden en civil vagthund til at insistere på indsigt for offentligheden kan et sådant scenarie let bane vejen for korruption. For Transparency International Greenland er det derfor afgørende at styrke civilsamfundets samlede gennemslagskraft via stragisk samarbejde og vidensdeling på nationalt og globalt niveau.

Mål:

- At forme en råstofkoalition med andre civilsamfundsorganisationer
- At arbejde med det internationale netværk i Transparency International for at forbedre mulighederne for at opfylde de strategiske målsætninger

Hovedaktiviteter og initiativer:

- Deltage i minearbejdsgruppe og oliearbejdsgruppe i Transparency International for at lære om andre landes erfaringer og løfte vidensniveauet

- Deltage i Transparency Internationals årlige regionale og globale møder
- Deltage aktivt i Transparency Internationals presseindsats for at sikre global opmærksomhed på Grønland og at få opbakning til at nå vores strategiske målsætninger
- Engagere os med relevante civilsamfundsorganisationer såsom WWF, ICC, Amnesty International og Avataq om at udforske mulighederne for at forme en civil koalition, der tilsammen kan adressere udfordringerne med udvindingsindustriene, og – om muligt – at arbejde på planlægning, design og implementering af en sådan koalition

## SAMARBEJDE MED TI

- Formand og et bestyrelsesmøde deltog i TI ECA's regionale møde i Lissabon i juni. I november deltog næstformand og studentermedhjælper i TI's årsmøde i Berlin. Deltagelse i disse møder sikrer netværksopbygning med øvrige chapters samt kontakt med TI's sekretariat.

## GLOBAL COMPACT

I foråret 2013 er TIG derudover optaget som medlem af UN Global Compact, der

blandt andre ting fremmer åbenhed i private virksomheder og forpligter dem på at bekæmpe korruption. TIG glæder sig over samarbejdet med Global Compact, der har en unik global ekspertise i olie- og mineindustriene, som nu er blevet tilgængelig for TIG.

## GRØNLANDS NGO-KOALITION

TIG tog i sommeren 2013 sammen med ICC initiativ til dannelse af en NGO-koalition med formål at arbejde for bedre borgerinddragelse på råstofområdet. NGO-koalitionen er åben for alle organisationer, løse grupperinger og enkeltpersoner, der arbejder for bedre borgerinddragelse og demokrati knyttet til udvikling af storskalaprojekter og andre råstofaktiviteter. NGO-koalitionen har arbejdet på udformning af et notat til Naalakkersuisut om Bedre Borgerinddragelse. TIG har bidraget med et indlæg om Den internationale baggrund for borgerinddragelse, anbefalinger til grønlandsk lovgivning samt ved udformning af notatet.

# RESULTATOPGØRELSE

Note		2013 kr.	2012 t.kr.
1	Nettoomsætning	352.750	340
2	Andre eksterne omkostninger	(326.417)	(257)
	<b>Driftsresultat</b>	<b>26.333</b>	<b>83</b>
	Øvrige finansielle indtægter	97	0
	<b>Årets resultat</b>	<b>26.430</b>	<b>83</b>
	<b>Forslag til resultatdisponering</b>		
	Overført til næste år	26.430	83
		<b>26.430</b>	<b>83</b>

# BALANCE 31. DECEMBER

Note		2013 kr.	2012 t.kr.
	Likvide beholdninger	64.374	29
	Omsætningsaktiver	64.374	29
	<b>Aktiver</b>	<b>64.374</b>	<b>29</b>
	Overført overskud og underskud	54.585	28
3	Kapitalindestående	54.585	28
	Anden gæld	9.789	1
	<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>	<b>9.789</b>	<b>1</b>
	Gældsforpligtelser	9.789	1
	<b>Passiver</b>	<b>64.374</b>	<b>29</b>

# NOTER

	2013	2012
	kr.	t.kr.
<b>1. Nettoomsætning</b>		
Firmamedlemskaber	97.000	70
Tilskud	251.000	25
Private medlemskaber	2.750	6
NIS undersøgelser	0	219
Kursusindtægter	0	12
Antikorps kursus indtægt	0	8
Gaver	2.000	0
	<b>352.750</b>	<b>340</b>
<b>2. Andre eksterne omkostninger</b>		
Administrativ assistance	50.112	120
Revisor	10.000	0
Telefon/telefax	23.665	1
Porto og fotokopiering	335	0
Annoncer	1.615	2
Oversættelse og tolkning	33.549	4
Fællesudgifter lejemål	22.816	0
Husleje	50.788	0
AMA bidrag	124	0
Edb	52.920	5
Småanskaffelser	6.967	0
Abonnement	250	7
Konferencer	0	12
Generalforsamling og bestyrelsesmedlemmer	0	5
Summer School	30.000	0
Billetter og rejser	30.305	4
Transparency kurser	0	1
Fyraftensmøder	3.000	0
Overnatninger	9.286	0
Mødeudgifter	685	0
Udgifter til NIS undersøgelse	0	96
	<b>326.417</b>	<b>257</b>

## VEDTÆGTER FOR TRANSPARENCY INTERNATIONAL GREENLAND

af 31. august 2011, som ændret den 23. januar/23. april, 26. september 2012/11. februar 2013 og 30. oktober/26. november 2013

### 1. NAVN OG HJEMSTED

- 1.1. Foreningens navn er Transparency International Greenland (TIG). Binavn er Transparency Greenland (TG):
- 1.2. Foreningens hjemsted er Kommuneqarfik Sermersooq, Grønland.

### 2. FORMÅL

- 2.1. Foreningens formål er at forebygge korruption, både nationalt og internationalt, i samarbejde med TI. Korruption defineres som misbrug af betroet magt for egen vindings skyld.
- 2.2. Foreningen vil bekæmpe korruption ved at arbejde for vidtgående offentlighed i forvaltningen, åbenhed i det privat erhvervsliv og generel gennemsigtig i samfundet samt i øvrigt ved at udbrede oplysning om korruption og dens skadevirkninger.
- 2.3. Foreningen forpligter sig til at følge TI's retningslinjer ved:
  - Opmærksomt at følge lovgivning, administrativ praksis m.v. i både private og offentlige organisationer med henblik på at konstatere adfærd, der fremmer eller negliger korruption, og dernæst at
  - Gøre opmærksom på eventuelle svagheder og stille forslag til forbedringer

### 3. BESTYRELSE

- 3.1. Bestyrelsen består af en formand og 4-6 medlemmer efter generalforsamlingens bestemmelse.
- 3.2. Formand og bestyrelsesmedlemmer vælges af generalforsamlingen for 2 år af gangen. Generalforsamlingen vælger desuden en eller to bestyrelsesmedlemmer for 1 år af gangen. Genvalg kan finde sted.
- 3.3. Såfremt to eller flere kandidater ved en afstemning om valg til bestyrelse eller som suppleant opnår lige mange stem-

mer, afgøres valget ved lodtrækning mellem de pågældende.

- 3.4. Bestyrelsen kan supplere sig med op til 2 yderligere medlemmer med særlig indsigt i bekæmpelse og forebyggelse af korruption.
- 3.5. Der skal ved valg af et bestyrelsesmedlem lægges vægt på, at den pågældende besidder en relevant erfaring. Der kan kun vælges fysiske personer. Et bestyrelsesmedlem repræsenterer ikke andre, og er kun bundet af egne holdninger. Et bestyrelsesmedlem skal være uberygtet og må ikke være aktiv politiker, som er medlem af Naalakkersuisut eller opstillet til eller valgt til Folketinget, Inatsisartut eller en kommunalbestyrelse.
- 3.6. Bestyrelsen konstituerer sig selv med en næstformand.
- 3.7. Såfremt et bestyrelsesmedlem fratræder i valgperioden, indtræder suppleanten i bestyrelsen for tiden indtil næste ordinære generalforsamling. Såfremt antallet af bestyrelsesmedlemmer ved fratræden bliver mindre end 4 indkaldes generalforsamling til valg af supplerende bestyrelsesmedlemmer. Valg af et nyt bestyrelsesmedlem i stedet for et fratrædt medlem sker kun for den resterende del af den fratrædte valgperiode. Ved formandens fratræden fungerer næstformanden i hans sted indtil næste ordinære generalforsamling.

### 4. ARBEJDET I BESTYRELSEN

- 4.1. Bestyrelsen udfører generalforsamlingens beslutninger.
- 4.2. Bestyrelsen holder møde så ofte et medlem eller revisor ønsker det, dog mindst 4 gange årligt, henholdsvis i februar, maj, august og november måneder. Bestyrelsesmøde i maj måned afholdes, når det reviderede årsregnskab for det foregående år er modtaget.
- 4.3. Bestyrelsesmøder indkaldes med minimum 10 dages varsel. Dog kan møde afholdes med kortere varsel, såfremt samtlige bestyrelsesmedlemmer er til

stedet og enige i mødets afholdelse, uanset eventuel manglende overholdelse af indkaldelsesvarslet. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 4 medlemmer er til stede.

- 4.4. Afgørelser i bestyrelsen besluttet ved simpelt flertal, jf. dog afsnit 12.
- 4.5. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.
- 4.6. Over forhandlingerne i bestyrelsen føres protokol, hvori alle beslutninger indføres. Protokollen underskrives af de tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer senest ved næste møde.

### 5. GENERALFORSAMLING

- 5.1. Foreningens højeste myndighed er generalforsamlingen. Den ordinære generalforsamling afholdes hvert år inden 4 måneder efter regnskabsårets udløb med følgende dagsorden:
  1. Valg af dirigent og referent
  2. Godkendelse af dagsorden
  3. Bestyrelsens beretning
  4. Forelæggelse af årsregnskab med revisionspåtegning til godkendelse
  5. Fremlæggelse af handlingsplan og budget
  6. Fastsættelse af kontingent
  7. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til det godkendte regnskab.
  8. Indkomne forslag fra medlemmer
  9. Valg af bestyrelse, herunder formand og suppleanter.
  10. Valg af revisor
  11. Eventuelt.
- 5.2. Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når en generalforsamling eller et flertal af bestyrelsens medlemmer eller 1/4 af medlemmerne af foreningen forlanger det med angivelse af dagsorden.

## 6. INDKALDELSE M.V.

- 6.1. Generalforsamlingen indkaldes skriftligt med 14 dages varsel, der dog ved ekstraordinær generalforsamling om nødvendigt kan forkortes til 8 dage. Indkaldelsen skal indeholde dagsorden for generalforsamlingen.
- 6.2. Forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være den daglige leder i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen. Et forslag kan kun behandles på en generalforsamling, såfremt det enten er nævnt i indkaldelsen eller medlemmerne senest 4 dage før generalforsamlingen er gjort bekendt med, at det kommer til behandling.
- 6.3. Alle har adgang til at deltage i og tage ordet på generalforsamlingen, dog har alene medlemmer lov til at stille forslag og stemme.

## 7. DIRIGENT

- 7.1. Generalforsamlingen vælger selv sin dirigent, og bestemmer selv sin forretningsorden. Referat af generalforsamlingens beslutninger underskrives af dirigenten og hele bestyrelsen.

## 8. BESLUTNING

- 8.1. Generalforsamlingen træffer beslutning ved simpelt flertal, jf. dog stk. 2 og 3. Hvert medlem har én stemme.
- 8.2. Forslag om køb, salg og pantsætning af fast ejendom, indgåelse og ophævelse af lejekontrakter, om foreningens opløsning, om vedtægtsændringer, kan kun vedtages på en generalforsamling, hvor mindst 2/3 af medlemmerne er til stede og med mindst 2/3 flertal. Er der ikke mindst 2/3 af medlemmerne til stede på generalforsamlingen men mindst 2/3 af de fremmødte for forslaget, kan der indkaldes til en ny generalforsamling. På denne kan forslaget endeligt vedtages med mindst 2/3 flertal, uanset hvor mange der er mødt.
- 8.3. Der kan stemmes ved skriftlig fuldmagt, der fremsendes til den daglige leder før mødet.

## 9. DAGLIG LEDELSE

- 9.1. Formanden eller en af bestyrelsen udpeget person fungerer som foreningens daglige leder.

- 9.2. Den daglige leder ansætter og afskediger personale. Den daglige leder samarbejder med bestyrelsen til opnåelse af foreningens formål.
- 9.3. Den daglige leder forestår kontakten mellem bestyrelsen og foreningens daglige aktiviteter, herunder i forhold til personalet m.v.
- 9.4. Den daglige leder har ansvaret for den daglige ledelse og driften af foreningen. Den daglige ledelse omfatter ikke dispositioner, der efter foreningens forhold, er af usædvanlig art eller stor betydning.

## 10. MEDLEMMER

- 10.1. Som medlemmer kan optages enkeltpersoner, firmaer og organisationer, som ønsker at støtte foreningens formål. Politiske partier kan dog ikke blive medlemmer.
- 10.2. Medlemmer har adgang til alle fælles møder, som foreningen foranstalter. Medlemmer har taleret på alle møder.
- 10.3. Ved udmeldelse, eksklusion, dødsfald eller konkurs fjernes medlemmet omgående af medlemsfortegnelsen. Kontingentet refunderes i sin helhed, såfremt dødsfaldet eller konkursen indtræffer inden for tre måneder i det nye regnskabsår.
- 10.4. Bestyrelsen kan beslutte at ekskludere et medlem, der handler på en måde, der er i strid med foreningens formål.

## 11. RÅDGIVENDE FORA OG SÆRLIGE UDVALG

- 11.1. Bestyrelsen kan nedsætte rådgivende fora og særlige udvalg.

## 12. TEGNINGSRET

- 12.1. Foreningen tegnes af bestyrelsesformanden og den daglige leder eller et andet bestyrelsesmedlem.

## 13. REGNSKAB OG REVISION

- 13.1. Foreningens regnskaber udarbejdes i henhold til lovgivningen.
- 13.2. Regnskaberne revideres af en, af bestyrelsen valgt statsautoriseret eller registreret revisor. Revisor vælges for 1 år ad gangen. Det reviderede regnskab for det foregående år fremlægges for bestyrelsen inden den 1. april hvert år.
- 13.3. Foreningens regnskabsår løber fra den

1. januar til den 31. december. Regnskabet skal give et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, dets økonomiske stilling samt resultat og opgøres under foretagelse af påbudte og nødvendige afskrivninger, samt henlæggelser. Bestyrelsen påser, at der føres nøjagtigt regnskab, som viser drifts-, anlægs- og etableringsudgifter samt formuebevægelser.

- 13.4. Eventuelt overskud kan overføres til næste regnskabsår.
- 13.5. Revisor skal til brug for bestyrelsen og den daglige leder føre en revisionsprotokol, hvori han skal anføre, hvilke revisionsarbejder, der er udført, og hvilke mangler vedrørende selskabets bogholderi og regnskabsvæsen, der måtte være forefundet. Enhver protokoltilførsel underskrives af den daglige leder.

## 14. BUDGET, ANBRINGELSE OG ANVENDELSE AF FORENINGENS MIDLER

- 14.1. Bestyrelsen påser, at der udarbejdes budget for foreningens drift.
- 14.2. Den daglige leder tilsær at foreningens midler anbringes i et anerkendt forvaltningsinstitut.
- 14.3. Foreningens midler kan ikke anvendes af enkeltpersoner til private formål, ligesom et eventuelt driftsoverskud kun kan anvendes i overensstemmelse til foreningens formålsbestemmelse.

## 15. HÆFTELSE

- 15.1. For foreningens forpligtelser hæfter alene dens formue. Klausuler på gaver til foreningen skal respekteres.

## 16. OPLØSNING

- 16.1. I tilfælde af foreningens opløsning anvendes dens eventuelle nettoformue til beslægtede formål.

Således vedtaget på foreningens stiftende bestyrelsesmøde den 31. august 2011.

Punkt 3 er ændret den 23. januar / 23. april 2012

Punkt 10.3 er ændret og 10.4 indsat den 26. september 2012 / 11. februar 2013.

Punkt 1, 3, 4, 5, 10, 3, 16 er ændret og punkt 6, 7, 8 indsat den 30. oktober / 26. november 2013.

